

ПРИНЯТО

Решением Ученого Совета
ГБОУ АО ВО «АГАСУ»
Протокол № 3
от «26» октября 2023

УТВЕРЖДЕНО

приказом ректора
ГБОУ АО ВО «АГАСУ»
№ 227-00
от «26» октября 2023

ПОЛОЖЕНИЕ

**о выявлении и урегулировании конфликта интересов
в ГБОУ АО ВО «АСТРАХАНСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АРХИТЕКТУРНО-
СТРОИТЕЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов в ГБОУ АО ВО «Астраханский государственный архитектурно-строительный университет» (далее – Университет) разработано на основании Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также Методических рекомендаций по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08 ноября 2013 г.

1.2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Университета, устанавливающим порядок своевременного выявления и урегулирования конфликта интересов, который может возникнуть у работников Университета, в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Основной задачей деятельности Университета по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции и принимаемые деловые решения.

2. Круг лиц, подпадающих под действие настоящего Положения

2.1. Действие Положения распространяется на всех работников и обучающихся в Университете: студентов, аспирантов, профессорско-преподавательский состав, научно-педагогических работников, административно-управленческий персонал, хозяйственно-обслуживающий персонал, учебно-вспомогательный персонал и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, а также других лиц, являющихся работниками университета и находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на физических лиц, сотрудничающих с Университетом на основе гражданско-правовых договоров.

3. Основные понятия и определения, используемые в настоящем Положении

3.1. Согласно п. 1 статьи 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ (ред. от 03.04.2017) «О противодействии коррупции» под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

3.2. Личную заинтересованность законодатель определяет как возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 настоящей статьи, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 настоящей статьи, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

4. Основные принципы выявления и урегулирования конфликта интересов

В работе по выявлению и урегулированию конфликта интересов Университета исходит из следующих принципов:

а) обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

б) индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Университета при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

в) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулирование;

г) соблюдение баланса интересов Университета и работника при урегулировании конфликта интересов;

д) защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Университетом.

5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов

5.1. На основании статьи 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ (в ред. 03.04.2017) «О противодействии коррупции» работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и своевременно уведомлять работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

5.2. Такие же требования предъявляются к гражданам постановлением Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568 (в ред. 15.02.2017) «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей», установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ (в ред. 03.04.2017) «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции. В частности, работники университета обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов, а также уведомлять в письменной форме работодателя и своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

5.3. Представитель работодателя, если ему стало известно о возникновении у лица, указанного в статье 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ (в ред. 03.04.2017) «О противодействии коррупции», личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

5.4. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять также в изменении должностного или служебного положения лица, указанного в части статьи 10 Федерального закона «О противодействии коррупции», являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

5.5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов может осуществляться путем отвода или самоотвода в случаях и порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

5.6. Непринятие лицом, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение указанного лица в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.7. В случае возникновения конфликта интересов работник Университета должен направить руководству Университета письменное уведомление об этом.

5.8. Назначенное приказом ректора Университета лицо, ответственное за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, принимает данное заявление.

5.9. Комиссия Университета по противодействию коррупции изучает письменное уведомление о конфликте интересов, оценивает серьезность возникающих для Университета рисков и, в случае необходимости, определяет форму урегулирования конфликта интересов.

5.10. Рассмотрение поступившего письменного заявления о конфликте интересов осуществляется в конфиденциальном порядке.

6. Формы урегулирования конфликта интересов

Формами урегулирования конфликта интересов являются:

а) ограничение доступа работника Университета к информации, которая может затрагивать его личные интересы;

б) добровольный отказ работника Университета или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые могут привести к конфликту интересов;

- в) пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- г) перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- д) отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Университета;
- е) увольнение работника в случаях, установленных федеральным законом; ж) иные формы урегулирования конфликта интересов.

7. Обязанности работников Университета в связи с урегулированием конфликта интересов

7.1. Ставить выше личной заинтересованности права и законные интересы Университета.

7.2. Избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.


7.3. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

8. Заключительные положения

8.1 Принятое Положение доводится до сведения всех работников Университета, а также обучающихся посредством его размещения на сайте образовательного учреждения и на стендах вуза.

8.2 Вновь принимаемые работники знакомятся под подпись с Положением о выявлении и урегулировании конфликта интересов в Университете.

Разработано:

И.о.первого
проректора  Стрелков С.П.

Согласовано:
Начальник юридического отдела

 Ахмедова А.Р.